



S.C. Ram Termo Verde S.R.L.

C.U.L. RO42886590
j10/651/2020

Str. Unirii Bl. 13 AB Etaj 1
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro

**CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL
RAM TERMO VERDE S.R.L.**

DECIZIE

Nr. 5/19.01.2021

Având în vedere:

- Legea nr. 31/1990 – privind Societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare.
- O.U.G nr. 109/2011-privind Guvernanta corporativa a întreprinderilor publice,
- HCLM Buzău nr.157/20.05.2020 privind numirea membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație al RAM TERMO VERDE S.R.L. Buzău;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare, aprobat prin Decizia C.A. nr.11/22.09.2020;
- Legea nr. 53/2003-Codul Muncii;
- Legea nr. 62/2011 - Legea dialogului social;
- Art. 18.2, lit.(hh) din Actul Constitutiv al societății;
- Referatul nr. 1100/08.12.2020 privind aprobarea Contractului Colectiv de Muncă al societății RAM TERMO VERDE S.R.L. Buzău, întocmit de către Biroul Resurse Umane.

Consiliul de Administratie al RAM TERMO VERDE S.R.L. Buzău

DECIDE:

- **Art. 1** Se aprobă modificarea Deciziei Consiliului de Administrație nr. 24 din data de 29.12.2020, după cum urmează:
Se aprobă ”Proiectul Contractului Colectiv de Muncă al societății RAM TERMO VERDE S.R.L. Buzău”, în forma modificată astfel:

- Art.23 - Se va adaugă un nou alineat ”(4) Drepturile prevăzute la alineatul (1) se vor acorda numai în cazul în care societatea va înregistra profit, luându-se în calcul anul financiar anterior încheiat”.
- Art.24 - Se va elimina litera (b) din cuprinsul alineatului (3) al art. 23;
- Art.51 - (1) Adaosurile la salariul de bază sunt:
 - a) tichetele de masă, care vor fi acordate conform prevederilor legale,
 - b) tichete cadou de Paști și de Crăciun în cuantum de 200 lei net/salariat cu conditia obținerii anterior a aprobării din partea Consiliului de Administrație al societății.
- Art.77 - (1) În situația în care disponibilizările de personal nu pot fi evitate, conducerea unității va comunica în scris fiecărui salariat al cărui post urmează a fi desființat dacă i se oferă sau nu un alt loc de muncă ori cuprinderea într-o formă de recalificare profesională în vederea ocupării unui post în aceeași unitate.
 - (2) În cazurile în care salariaților nu li se pot oferi alte locuri de muncă ori aceștia refuză locul de muncă oferit sau cuprinderea într-o formă de recalificare, conducerea unității le va comunica în scris termenul de preaviz, în condițiile prevăzute în prezentul contract colectiv de muncă.
 - (3) În caz de concediere colectivă se vor acorda salariaților concediați 5 (cinci) salarii compensatorii medii brute pe societate, indiferent de vechime cu condiția ca societatea să aibă 5 (cinci) ani de funcționare.”.
- Art.82 - În afară de ajutoarele prevăzute de lege la care au dreptul, salariații societății vor beneficia de următoarele ajutoare:
 - a) în cazul decesului salariatului, angajatorul va acorda familiei salariatului 2(două) salarii medii brute pe unitate, fiind sume de natura ajutorului de înmormântare impozitate conform art.76 alineat (4) litera a din Codul Fiscal și decontarea cheltuielilor privind însemn religios , sicriu și transport decedat – până la 800 lei ;
 - b) dacă decesul a survenit din cauza unui accident de muncă, a unui accident în legătură cu munca sau a unei boli profesionale, cuantumul ajutorului acordat familiei salariatului va fi de 4 (patru) salarii medii brute pe unitate, fiind sume de natura ajutorului de înmormântare impozitate conform art.76 alineat (4) litera a din Codul Fiscal și decontarea cheltuielilor privind însemn religios , sicriu și transport decedat – până la 800 lei;
 - c) în caz de deces al soțului /soției, copil, părint , frate/soră, angajatorul va acorda salariatului un salariu mediu brut pe unitate , fiind sume de natura ajutorului de înmormântare impozitate conform art.76 alineat (4) litera a din Codul Fiscal și decontarea cheltuielilor privind însemn religios și sicriu – până la 800 lei . Dacă ambii salariați sunt salariați ai unității , se acordă un singur ajutor. La solicitarea salariatului, transportul celui decedat (soț/soție, copil, părinți, frate/soră) va fi asigurat de societate cu autovehiculele proprii pe raza județului Buzău.
- Art.83 - Se va elimina art. 83.

- Art.85 - Se va elimina sintagma "în strainătate" din cuprinsul alineatului (1).
Alineatul (2) va avea următorul cuprins: " Cheltuielile de deplasare , inclusiv transportul , în țară a membrilor aleși ai sindicatului sau a reprezentanților acestuia, salariați sau nesalariați ai unității dar reprezentanți ai salariaților *(potrivit legii) , care se deplasează în interesul societății la cererea sindicatului vor fi suportate de angajator. Limita maximă a cheltuielilor suportate de angajator este de *(maxim) 5.000 lei/an , iar suma în cauză va fi prevăzută în bugetul de venituri și cheltuieli a societății . Sumele în cauză se vor justifica de reprezentanții salariaților în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare și printr-un raport justificativ al activităților desfășurate în timpul deplasării.
 - Art.92 - Se vor elimina literele (a), (b), (e), (f) și (h) din cuprinsul alineatului (1).
Art.92, alin. (1), lit.(i) va avea următorul cuprins: "acoperirea unei părți din cheltuieli în cazul bolilor incurabile – până la 1.500 lei"
 - Art.93 – Se va elimina ;
 - Art.95 - Se va elimina ;
 - Art.108 – Se va elimina;
 - Art.115 - Va avea următorul cuprins: " Prezentul Contract Colectiv de Muncă produce efecte începând cu data înregistrării de către una dintre părți la Inspectoratul Teritorial de Muncă, în condițiile prevăzute de art. 143 alin.(1) lit. a din Legea nr. 62/2011 a dialogului social" .
- **Art. 2** Se împuternicește Directorul General Interimar - Lețea Dorin Ilian să negocieze cu reprezentanții salariaților forma modificată așa cum a fost aprobată de către Consiliul de Administrație prin prezenta Decizie; Procesul Verbal de Negociere împreună cu Contractul Colectiv de Muncă în forma modificată și negociată va fi prezentat Consiliului de Administrație anterior înregistrării acestuia la Inspectoratul Teritorial de Muncă;
 - **Art. 3** Se împuternicește Directorul General Interimar - Lețea Dorin Ilian să semneze din partea societății RAM TERMO VERDE S.R.L. Buzău Contractul Colectiv de Munca al societății, în forma aprobată de Consiliul de Administrație prin prezenta Decizie și negociată cu reprezentanții salariaților.
 - **Art. 4** Contractul Colectiv de Muncă va fi adus la cunoștința tuturor salariaților societății RAM TERMO VERDE S.R.L. Buzău, după înregistrarea acestuia la Inspectoratul Teritorial de Muncă (potrivit prevederilor art. 143, lit.(a) din Legea nr. 62/2011);.

- **Art. 5** De punerea in aplicare a prezentei hotărâri răspunde conducerea executivă a societății și Biroul Resurse Umane.

Prezenta decizie a fost adoptată cu 3 voturi pentru, 0 voturi împotriva, 0 abțineri din numărul de 3 membri prezenți.

PREȘEDINTE C.A. RAM TERMO VERDE S.R.L.

Săvulescu Mariana-Simona

Buzau 19.01.2021

Nr.5

A handwritten signature in blue ink is written over a circular blue stamp. The stamp contains the text "RAM TERMO VERDE S.R.L." around the top inner edge, "BUZAU" at the top, and "RAM TERMO VERDE" around the bottom inner edge. There are three asterisks on each side of the bottom text.