Ram Termo Verde S.R.L.
C.U.I. RO42886590
J10/641/2020
Str. Unirii Bl. 13 AB Et. 1
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro
Ram Termo Verde

Nr. certificat : 4568 ISO 9001:2015
Nr. certificat : 3987 ISO 14001:2015
Nr. certificat : 3162 ISO 45001:2018

RAM TERMO VERDE S.R.L. BUZĂU
INTRARE/IEȘIRE Nr. 455
Ziua 15 Luna 09 Anul 2026

ANUNȚ

RAM TERMO VERDE SRL, cu sediul în Buzău, str. Unirii, bloc 13 AB, et. 1 organizează selecție în vederea încadrării cu contract individual de muncă pe durata determinata (6 luni), a postului de Referent Resurse Umane , cod COR 333304 în cadrul Compartimentului Juridic, Achiziții publice, Resurse umane, Informatic, Relații publice, Secretariat.

CONDIȚII DE PARTICIPARE:
- studii medii
- curs referent resurse umane
- apt din punct de vedere medical și psihologic (atestate prin adeverință medicală și aviz psihologic)

Termenul limită până la care se pot face înscrieri este 21.09.2026 ora 14,00.
Selecția constă în susținerea a 2 (două) probe și se va desfășura la sediul RAM TERMO VERDE SRL,astfel:
-proba scrisă - care va avea loc pe data de 23.09.2026 ora 09,00;
-interviu - care va avea loc după afișarea rezultatelor la proba scrisă, în condițiile stabilite în prezentul anunț.

Salariul de bază lunar brut: 4325 lei.

DOCUMENTE NECESARE PENTRU ÎNSCRIEREA LA SELECȚIE
-cerere de înscriere;
- curriculum vitae;
-copie xerox de pe actele de studii (diplome/certificate însoțite de suplimentele descriptive aferente);
-copie xerox de pe cartea de identitate și dovada domiciliului pentru cartea de identitate electronică;
-cazier judiciar (fără fapte penale înscrise în acesta);
-aviz psihologic;
-adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare a candidatului;

Cererea de înscriere va fi însoțită de documentele menționate mai sus.
Probele susținute vor fi notate cu note de la 1 – 10 de fiecare membru al comisiei de examinare. Pentru a fi declarați admiși candidații trebuie să obțină la fiecare probă cel puțin nota 7(șapte).

În situația în care concurentul examinat nu obține minim nota 7(șapte) la proba scrisă, acesta nu va putea intra în concurs pentru susținerea probei interviu fiind considerat respins, această condiție fiind aplicabilă chiar și în cazul participării unui singur candidat/concurent.

În cazul participării mai multor concurenți care obțin note/medii mai mari de 7(șapte), admiterea acestora se va face în ordine descrescătoare de la media/nota cea mai mare la media/nota cea mai mică. În situația existenței a două note/medii egale și a existenței doar a unui singur loc vacant, departajarea se va face ținîndu-se cont de nota obținută la proba scrisă. În cazul în care și în această situație există pe mai departe egalitate, departajarea se va face prin susținerea unui nou interviu iar nota cea mai mare obținută de concurenți va desemna câștigătorul.

Rezultatele la proba scrisă pot face obiectul unor contestații în termen de 24 ore de la afișare (www.termoverde.ro).

Contestațiile sunt admisibile doar în cazul lucrărilor scrise. În cazul interviurilor, contestațiile nu sunt admisibile.

Proba scrisă va fi notată cu note de la 1 – 10 de fiecare membru al comisiei de selecție. Pentru a fi declarați admiși candidații trebuie să obțină cel puțin nota 7(șapte).

În cazul participării mai multor concurenți care obțin note mai mari de 7(șapte), admiterea acestora se va face în ordine descrescătoare de la media cea mai mare la media cea mai mică.

BIBLIOGRAFIE

1. Legea nr. 53/2003 Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare
2. Legea nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale
3. Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public
4. Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă
5. H. G. 295/2025 privind Registrul general de evidență a salariaților
6. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
7. O.U.G. nr. 158/2002 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate
8. Norme de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate aptobate prin Ordinul nr. 15/1.311/2018

TEMATICA

1. Legea nr. 53/2003

   Principii fundamentale; Încheierea, executarea, modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă; Concedierea salariaților; Demisia; Contractul individual de muncă pe durată determinată; Contractul individual de muncă cu timp parțial;Timpul de muncă și timpul de odihnă; Munca suplimentară; Concediul de odihnă anual și alte concedii ale salariaților; Concediile pentru formare profesională; Salarizarea; Sănătatea și securitatea în muncă; Formarea profesională; Contractele colective de muncă; Regulamentul intern; Răspunderea disciplinară;
2. Legea nr. 15/1990

   Societăți comerciale; Asocierea și libera concurență;
3. Legea 544/2001

   Organizarea și asigurarea accesului la informațiile de interes public; Dispoziții speciale privind accesul mijloacelor de informare în masă la informațiile de interes public;
4. Legea nr. 319/2006

   Obligațiile angajatorilor; Obligațiile lucrătorilor; Accidente de muncă;
5. H. G. 295/2025

   Înființarea, completarea și transmiterea datelor în registru; Dosarul personal; Eliberarea documentelor;
6. Legea nr. 202/2002

   Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați – principii; Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii;
7. O.U.G. nr. 158/2002

   Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă;
8. Norme de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate aptobate prin Ordinul nr. 15/1.311/2018

   Stagiul de asigurare; Concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate; Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii;

Notă: Se va studia legislația actualizată la data publicării anunțului, cu toate evenimentele legislative intervenite.

DIRECTOR GENERAL
Dobrescu Ștefan