Ram Termo Verde S.R.L.
C.I.F. RO34286590
J10/651/2020
Str. Unirii Bl. 13 AB Etaj 1
Tel.: 0238.601460 Fax: 0238.601434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro
Ram Termo Verde

RAM TERMO VERDE S.R.L. BUZĂU
INTRARE/IEŞIRE Nr. 664
Ziua 07 Luna 09 Anul 2023

ANUNȚ

RAM TERMO VERDE SRL, cu sediul în Buzău, str. Unirii, bloc 13 AB, et. 1 organizează selecție în vederea încadrării unui post de economist – cod COR 263106 cu contract individual de muncă pe durată determinată (12 luni).

CONDIȚII DE PARTICIPARE:

- studii superioare economice absolvite cu diplomă de licență

- apt din punct de vedere medical și psihologic (atestate prin adeverință medicală și aviz psihologic)

- nu a fost condamnat definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii.

Termenul limită până la care se pot face înscrieri este 13.10.2023 ora 10,00.
Selecția constă în susținerea a 2 (două) probe și se va desfășura la sediul RAM TERMO VERDE SRL,astfel:
-proba scrisă - care va avea loc pe data de 16.10.2023 ora 09,00;
-interviu - care va avea loc după afișarea rezultatelor la proba scrisă, în condițiile stabilite în prezentul anunț.

DOCUMENTE NECESARE PENTRU ÎNSCRIEREA LA SELECȚIE

-cerere de înscriere;
- curriculum vitae;
-copie xerox de pe actele de studii (diploma de licență);
-copie xerox de pe buletin/carte de identitate;
-cazier judiciar (fără fapte penale înscrise în acesta);
-aviz psihologic;
-adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare a candidatului;

- declarație pe propria răspundere din care să rezulte că nu a fost condamnat definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

- declarație pe propria răspundere din care să rezulte că nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcţia, de a exercita profesia sau meseria ori de a

desfăşura activitatea de care s-a folosit pentru săvârşirea infracţiunii sau faţă de aceasta nu s-a luat măsura de siguranţă a interzicerii ocupării unei funcţii sau a exercitării unei profesii.

Cererea de înscriere va fi însoţită de documentele menţionate mai sus.
Probele susţinute vor fi notate cu note de la 1 – 10 de fiecare membru al comisiei de examinare. Pentru a fi declaraţi admişi candidaţii trebuie să obţină la fiecare probă cel puţin nota 7(şapte).

În situaţia în care concurentul examinat nu obţine minim nota 7(şapte) la proba scrisă, acesta nu va putea intra în concurs pentru susţinerea probei interviu fiind considerat respins, această condiţie fiind aplicabilă chiar şi în cazul participării unui singur candidat/concurent.

În cazul participării mai multor concurenţi care obţin note/medii mai mari de 7(şapte), admiterea acestora se va face în ordine descrescătoare de la media/nota cea mai mare la media/nota cea mai mică. În situaţia existenţei a două note/medii egale şi a existenţei doar a unui singur loc vacant, departajarea se va face ţinîndu-se cont de nota obţinută la proba scrisă. În cazul în care şi în această situaţie există pe mai departe egalitate, departajarea se va face prin susţinerea unui nou interviu iar nota cea mai mare obţinută de concurenţi va desemna câştigătorul.

Rezultatele la proba scrisă pot face obiectul unor contestaţii în termen de 24 ore de la afişare (www.termoverde.ro).

Contestaţiile sunt admisibile doar în cazul lucrărilor scrise. În cazul interviurilor, contestaţiile nu sunt admisibile.

Proba scrisă va fi notată cu note de la 1 – 10 de fiecare membru al comisiei de selecţie. Pentru a fi declaraţi admişi candidaţii trebuie să obţină cel puţin nota 7(şapte).

În cazul participării mai multor concurenţi care obţin note mai mari de 7(şapte), admiterea acestora se va face în ordine descrescătoare de la media cea mai mare la media cea mai mică.

BIBLIOGRAFIE

1. Legea nr. 53/2003 Codul Muncii cu modificările şi completările ulterioare
2. Legea nr. 15/1990 privind reorganizarea unităţilor economice de stat ca regii autonome şi societăţi comerciale
3. Legea 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public
4. Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcţiilor şi demnităţilor publice, pentru modificarea şi completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiinţarea, organizarea şi funcţionarea Agenţiei Naţionale de Integritate, precum şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative
5. Legea nr. 319/2006 – Legea securităţii şi sănătăţii în muncă
6. Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările şi completările ulterioare

TEMATICA

1. Concediile. Contractul individual de muncă. Încetarea contractului individual de muncă. Sărbătorile legale. Contractele colective de muncă. Regulamentul intern.
2. Regiile autonome. Asocierea şi libera concurenţă.
3. Organizarea şi asigurarea accesului la informaţiile de interes public. Dispoziţii speciale privind accesul mijloacelor de informare în masă la informaţiile de interes public
4. Implementarea prevederilor legale privind declaraţiile de avere şi de interese. Modul de completare a declaraţiilor de avere şi a declaraţiilor de interese. Obligativitatea depunerii declaraţiilor de avere şi interese. Atribuţiile persoanelor responsabile cu implementarea prevederilor referitoare la declaraţiile de avere şi de interese.
5. Obligaţiile angajatorilor. Obligaţiile lucrătorilor. Accidente de muncă.
6. Titlul II – Impozitul pe profit. Titlul V – Contribuţii sociale obligatorii. Titlul VII – Taxa pe valoarea adăugată.

DIRECTOR GENERAL

Dobrescu Ştefan