Ram Termo Verde S.R.L.
C.U.I. RO42806590
J10/651/2020
Str. Unirii Bl. 13 AB Etaj 1
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro
Ram Termo Verde

RAM TERMO VERDE S.R.L. BUZĂU
INTRARE / IEŞIRE Nr. 934
Ziua 13 Luna 12 An 2021

ANUNŢ

RAM TERMO VERDE SRL, cu sediul în Buzău, str. Unirii, bloc 13 AB, et. 1 organizează selecţie în vederea încadrării unui post de economist – cod COR 263106 cu contract individual de muncă pe durată determinată (12 luni).

CONDIŢII DE PARTICIPARE:
- studii superioare economice absolvite cu diplomă de licenţă
- apt din punct de vedere medical şi psihologic (atestate prin adeverinţă medicală şi aviz psihologic)

Termenul limită până la care se pot face înscrieri este 16.12.2021 ora 12,00.
Selecţia constă în susţinerea a 2 (două) probe şi se va desfăşura la sediul RAM TERMO VERDE SRL,astfel:
-proba scrisă - care va avea loc pe data de 21.12.2021 ora 09,00;
-interviu - care va avea loc după afişarea rezultatelor la proba scrisă, în condiţiile stabilite în prezentul anunţ.

DOCUMENTE NECESARE PENTRU ÎNSCRIEREA LA SELECŢIE
-cerere de înscriere;
- curriculum vitae;
-copie xerox de pe actele de studii (diploma de licenţă);
-copie xerox de pe buletin/carte de identitate;
-cazier judiciar (fără fapte penale înscrise în acesta);
-aviz psihologic;
-adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare a candidatului;
-un dosar plic;

Cererea de înscriere va fi însoţită de documentele menţionate mai sus.
Probele susţinute vor fi notate cu note de la 1 – 10 de fiecare membru al comisiei de examinare. Pentru a fi declaraţi admişi candidaţii trebuie să obţină la fiecare probă cel puţin nota 7(şapte).

În situaţia în care concurentul examinat nu obţine minim nota 7(şapte) la proba scrisă, acesta nu va putea intra în concurs pentru susţinerea probei interviu fiind considerat respins, această condiţie fiind aplicabilă chiar şi în cazul participării unui singur candidat/concurent.

În cazul participării mai multor concurenţi care obţin note/medii mai mari de 7(şapte), admiterea acestora se va face în ordine descrescătoare de la media/nota cea mai mare la media/nota cea mai mică. În situaţia existenţei a două note/medii egale şi a existenţei doar a unui singur loc vacant, departajarea se va face ţinându-se cont de nota obţinută la proba scrisă. În cazul în care şi în această situaţie există pe mai departe egalitate, departajarea se va face prin susţinerea unui nou interviu iar nota cea mai mare obţinută de concurenţi va desemna câştigătorul.

Rezultatele la proba scrisă pot face obiectul unor contestaţii în termen de 24 ore de la afişare (www.termoverde.ro).

Contestaţiile sunt admisibile doar în cazul lucrărilor scrise. În cazul interviurilor, contestaţiile nu sunt admisibile.

Proba scrisă va fi notată cu note de la 1 – 10 de fiecare membru al comisiei de selecţie. Pentru a fi declaraţi admişi candidaţii trebuie să obţină cel puţin nota 7(şapte).

În cazul participării mai multor concurenți care obțin note mai mari de 7(șapte), admiterea acestora se va face în ordine descrescătoare de la media cea mai mare la media cea mai mică.

BIBLIOGRAFIE

1. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice cu modificările și completările ulterioare
2. Legea nr. 53/2003 Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare
3. Legea nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale
4. Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public
5. Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative
6. Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă
7. Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare

TEMATICA

1. Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual. Norme generale de conduită profesională a personalului contractual.
2. Concediile. Contractul individual de muncă. Încetarea contractului individual de muncă. Sărbătorile legale. Contractele colective de muncă. Regulamentul intern.
3. Regiile autonome. Asocierea și libera concurență.
4. Organizarea și asigurarea accesului la informațiile de interes public. Dispoziții speciale privind accesul mijloacelor de informare în masă la informațiile de interes public
5. Implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și de interese. Modul de completare a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese. Obligativitatea depunerii declarațiilor de avere și interese. Atribuțiile persoanelor responsabile cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și de interese.
6. Obligațiile angajatorilor. Obligațiile lucrătorilor. Accidente de muncă.
7. Titlul II – Impozitul pe profit. Titlul V – Contribuții sociale obligatorii. Titlul VII – Taxa pe valoarea adăugată.

DIRECTOR GENERAL

Matei Giani-Gabriel

RAM termo verde S.R.L.