

Nr.: 313/08.05.2025

RAPORT ANUAL CU PRIVIRE LA REMUNERAȚIILE ȘI ALTE AVANTAJE ACORDATE ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORILOR ÎN CURSUL ANULUI 2024

Capitolul I

Cadrul legal privind politica de remunerare pentru administratorii neexecutivi

- Art. 37 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, prin care se prevede faptul că: „Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4).”.
- Art. 37 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede faptul că, "Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”;
- Art. 37 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, care prevede ca "la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului



Ram Termo Verde

Ram Termo Verde S.R.L.

C.U.I. RO42886590
j10-651/2020

Str. Unirii Bl. 13 AB Etaj 1
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro



Nr. certificat : 4558
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 3987
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3152
ISO 45001:2018

de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat";

• Art. 39 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, prin care se prevede că „Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.”.

Remuneratii și alte avantaje acordate în 2024:

- Prin HCLM nr. 272/22.12.2023 se stabilește o indemnizație fixă brută lunară în valoare de 4.048 lei, începând cu 01.01.2024 pentru membrii Consiliului de Administrație:

- Simona Mariana Săvulescu
- Răican Cosmin- Alexandru
- Prahoveanu Cornel.

- Administratorii nu beneficiază de componentă variabilă.

- Indemnizația fixă se încadrează în plafonul de maxim 3 câștiguri medii anterior numirii, impus prin O.U.G. nr. 109/2011. În anul 2024 indemnizația brută lunară fixă a fost de 0,5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar, anterior numirii.

- Pentru anul 2024 membrii Consiliului de Administrație au beneficiat de asigurare de risc profesional în valoare de 278,50 lei lunar, plata asigurării nefăcând parte din remunerația acordată administratorilor, în conformitate cu prevederile art. 39, alin. 2 din O.U.G. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Capitolul II

Cadrul legal privind politica de remunerare pentru Directori (Directorul General și Directorul Economic)

- Art. 38 alin. (2) OUG.109/2011 „Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanțari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanțelor și Secretariatul General al Guvernului.”;
- Art. XXXVII alin. (1) Legea 296/2023 „ Remunerațiile lunare ale conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar; respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist nu pot depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.”

Remuneratii și alte avantaje acordate in 2024:

- Prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 23/19.12.2023 domnului Giani Gabriel Matei, director economic, i se stabilește o indemnizație fixă de 15.600 lei brut lunar, începând cu data de 01.01.2024, calculată ca un coeficient de multiplicare de 1,7 salarii medii brute lunare pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii. Directorul Economic nu beneficiază de componenta variabilă.
- Prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 23/19.12.2023 domnului Ștefan Dobrescu, director general i se stabilește o indemnizație fixă de 16.800 lei brut lunar, începând cu data de



Ram Termo Verde S.R.L.

C.I.J. RO42886590
J10/651/2020

Str. Unirii BL 13 AB Etaj 1
Tel.: 0238.401400 Fax: 0238.401434
web: www.termoverde.ro
email: office@termoverde.ro

Ram Termo Verde



Nr. certificat : 4558
ISO 9001:2015



Nr. certificat : 3987
ISO 14001:2015



Nr. certificat : 3152
ISO 45001:2018

01.01.2024, calculată ca un coeficient de multiplicare de 1,75 salarii medii brute lunare pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii Directorul General nu beneficiază de componenta variabilă.

- Asigurare de risc profesional în valoare de 278,50 lei lunar – Director General
- Asigurare de risc profesional în valoare de 278,50 lei lunar – Director Economic

COMITETUL DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE:

Membru: Prahoveanu Cornel

Membru: Răican Cosmin-Alexandru